



LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH

(LKjIP)

TAHUN 2022

KECAMATAN SALAMAN
KABUPATEN MAGELANG
TAHUN 2023


KATA PENGANTAR

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Salaman Tahun 2022 berpedoman pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Permenpan dan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) adalah dokumen yang berisi gambaran, perwujudan kewajiban suatu Instansi Pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan Visi, Misi Organisasi dalam mencapai Sasaran dan Tujuan yang telah ditetapkan melalui pelaksanaan kegiatan sebagaimana penjabaran program dan kebijakan dengan system pertanggungjawaban secara periodik dan sistematis.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Salaman tahun 2022 ini dibuat dengan tujuan mengetahui indikasi tingkat keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan-kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang ditetapkan pada tahun 2022.

Salaman, 17 Januari 2023


PEMERINTAH KABUPATEN Magelang
KECAMATAN SALAMAN
IMAM WISNU KUSUMA, S.STP.MM.
Pimpinan Tingkat I
NIP. 19810929 200012 1 001

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	1
DAFTAR ISI	2
DAFTAR TABEL	3
BAB I : PENDAHULUAN	4
A. Latar Belakang	4
B. Landasan Hukum	4
C. Maksud Dan Tujuan	5
D. Aspek Strategis Organisasi	5
E. Permasalahan Utama Organisasi	12
F. Sistematika	12
BAB II : PERENCANAAN KINERJA	13
BAB III : AKUNTABILITAS KINERJA	
A. Capaian Kinerja Organisasi	16
B. Analisis Kinerja	20
BAB IV : PENUTUP	24

DAFTAR TABEL

Tabel	1.1	Data Formasi Jabatan Aparatur Desa se Kec. Salaman Tahun 2022	10
Tabel	1.2	Data Pegawai Kec. Salaman berdasarkan Golongan dan Jenis Kelamin Tahun 2022	11
Tabel	2.1	Rencana Kinerja 2019-2024 Kec. Salaman	13
Tabel	2.2	Perjanjian Kinerja Tahun 2022	13
Tabel	2.3	Jumlah Anggaran Per Program dalam Pelaksanaan Perjanjian Kinerja (PK) Tahun Anggaran 2022	14
Tabel	2.4	Pemetaan Program dan Anggaran Per Sasaran Strategis Tahun 2022	15
Tabel	3.1	Interval Nilai, Kriteria Penilaian dan Predikat Realisasi Kinerja	17
Tabel	3.2	Pengukuran Kinerja Per Sasaran	18
Tabel	3.3	Realisasi Anggaran Per Program dalam Pelaksanaan Perjanjian Kinerja (PK) Tahun Anggaran 2022	19
Tabel	3.4	Pengukuran Kinerja per sasaran	21
Tabel	3.5	Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya	22

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi instansi pemerintah khususnya atas penggunaan anggaran wajib dilaporkan dalam bentuk Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP), bentuk implementasi Sistem Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) yang baik sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Kecamatan menurut Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah dan adalah sebagai bagian dari kabupaten/kota yang dipimpin oleh camat, sedangkan menurut Peraturan Bupati Magelang Nomor 66 Tahun 2016 tentang Kedudukan, susunan organisasi, tugas dan fungsi serta tata kerja Kecamatan dan Kelurahan bahwa Kecamatan dibentuk dalam rangka membantu Bupati melaksanakan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan publik dan pemberdayaan masyarakat Desa dan/atau Kelurahan di wilayah Kecamatan serta melaksanakan tugas kewenangan daerah yang dilimpahkan oleh Bupati.

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Tahun 2022 ini sebagai gambaran dalam pengukuran atas pencapaian kinerja pelaksanaan program dan kegiatan di Kecamatan Salaman.

B. LANDASAN HUKUM

1. Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 Tentang Penyelenggaraan Negara yang bersih dan bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme;
2. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Daerah Kabupaten Magelang Nomor 19 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Magelang

- (Lembaran Daerah Kabupaten Magelang Tahun 2016 Nomor 19, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Magelang Nomor 32);
5. Peraturan Daerah Kabupaten Magelang Nomor 11 Tahun 2021 tentang APBD Tahun Anggaran 2022
 6. Peraturan Bupati Magelang Nomor 66 Tahun 2016 tentang Kedudukan Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Kecamatan dan Kelurahan.
 7. Peraturan Bupati Magelang Nomor 35 Tahun 2021 tentang Penetapan Rencana Kerja Daerah Kabupaten Magelang Tahun Anggaran 2022
 8. Surat Bupati Magelang Nomor : 069/025/01.08/2022 tanggal 5 Januari 2023, tentang Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) 2022, Perjanjian Kinerja (PK) 2023 dan Rencana Kerja Tahunan (RKT) 2024.

C. Maksud dan Tujuan

1. Maksud penyusunan LKjIP
 - a. Maksud penyusunan informasi kinerja yang terukur atas tingkat keberhasilan Kecamatan Salaman dalam melaksanakan Program dan kegiatan.
 - b. Sebagai upaya perbaikan yang berkesinambungan bagi SKPD Kecamatan Salaman untuk meningkatkan kinerjanya.
2. Tujuan Penyusunan LKjIP
 - a. Bahan informasi berupa akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, sebagai bentuk pertanggungjawaban atas anggaran yang dimandatkan.
 - b. Penyempurnaan penyusunan dokumen perencanaan, penyempurnaan pelaksanaan program dan kegiatan yang akan datang.

D. Aspek Strategi Organisasi

1. Visi dan Misi

Untuk mencapai sasaran Pembangunan di Kecamatan Salaman pada akhir Tahun 2022 sebagaimana ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Kabupaten Magelang Tahun 2019-2024, sebagaimana pula diatur dalam Peraturan Daerah Kabupaten Magelang Nomor 28 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJP) Kabupaten Magelang Tahun 2005-2025, serta untuk

mewujudkan visi pembangunan Kabupaten Magelang tahun 2019–2024 perlu langkah – langkah yang konkrit.

Visi Pembangunan Kabupaten Magelang Tahun 2019-2024 adalah Terwujudnya Kabupaten Magelang yang Sedaya Amanah (Sejahtera, Berdaya Saing dan Amanah).

Guna mencapai visi pembangunan Kabupaten Magelang Tahun 2019-2024 serta mempertimbangkan tugas dan fungsi kecamatan, dimana Kecamatan dibentuk dalam rangka membantu tugas Bupati dalam melaksanakan koordinasi penyelenggaraan pemerintah, pelayanan publik dan pemberdayaan masyarakat desa dan/atau kelurahan maka harus beredoman pada nilai – nilai sebagai berikut :

Profesional mengandung makna *good governance* (supremasi hukum, akuntabilitas, partisipatif, transparansi, kesetaraan), kemampuan sumber daya manusia (SDM) aparat kecamatan dan desa, pemahaman aturan dan prosedur, sikap dan perilaku sebagai birokrat dan pelayan.

Responsif, mengandung makna daya tanggap atas permasalahan dan tuntutan masyarakat, cepat bertindak dan cepat menyesuaikan (dengan lingkungan dan tuntutan, aspiratif dan akomodatif, kondusifitas wilayah, dan keinginan untuk memberi pelayanan terbaik (pelayanan prima).

Efektif, mengandung makna peran fungsi koordinatif dan sinergisitas/sinkronisasi.

inovatif, mengandung makna penggalan dan pengembangan potensi sumber daya, perencanaan, dan pemberdayaan.

2. Letak Geografis

Kecamatan Salaman berada di Wilayah Kabupaten Magelang Provinsi Jawa Tengah dan mempunyai luas wilayah 68,87 km², dengan batas-batas wilayah sebagai berikut :

Sebelah Utara : Kec. Kajoran
Sebelah Barat : Kabupaten Purworejo
Sebelah Selatan : Daerah Istimewa Yogyakarta
Sebelah Timur : Kec. Borobudur

Letak Kecamatan Salaman Kabupaten Magelang yang strategis dapat dilihat dari letaknya di antara jalur Magelang-Purworejo sehingga

- 10) Desa Sriwedari, terdiri dari 10 dusun sebagian besar merupakan pegunungan.
- 11) Desa Jebengsari, terdiri dari 6 dusun sebagian besar merupakan pegunungan.
- 12) Desa Tanjunganom, terdiri dari 7 dusun sebagian kecil merupakan pegunungan.
- 13) Desa Banjarharjo, terdiri dari 5 dusun sebagian kecil merupakan pegunungan.
- 14) Desa Purwosari, terdiri dari 6 dusun sebagian besar merupakan pegunungan.
- 15) Desa Ngampeldento, terdiri dari 6 dusun sebagian besar merupakan pegunungan.
- 16) Desa Sidosari, terdiri dari 7 dusun merupakan pegunungan.
- 17) Desa Sawangargo, terdiri dari 7 dusun sebagian besar merupakan pegunungan.
- 18) Desa Krasak, terdiri dari 9 dusun sebagian besar merupakan pegunungan.
- 19) Desa Margoyoso, terdiri dari 6 dusun sebagian besar merupakan pegunungan.
- 20) Desa Kaliabu, terdiri dari 8 dusun sebagian besar merupakan pegunungan.

3. Pembagian Wilayah Organisasi

a. Tugas dan Fungsi Camat

Berdasarkan Peraturan Bupati Magelang Nomor 66 Tahun 2016 tentang Kedudukan, susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Kecamatan dan kelurahan, tugas dan uraian tugas Administrator adalah sebagai berikut :

- 1) Menetapkan program, kegiatan, rencana kerja, dan anggaran Kecamatan.
- 2) Membagi tugas, mendelegasikan wewenang, memberi petunjuk, dan membina pelaksanaan tugas bawahan.
- 3) Menyelenggarakan urusan pemerintahan umum.
- 4) Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat.
- 5) Mengkoordinasikan pelaksanaan kegiatan peningkatan kesejahteraan rakyat.

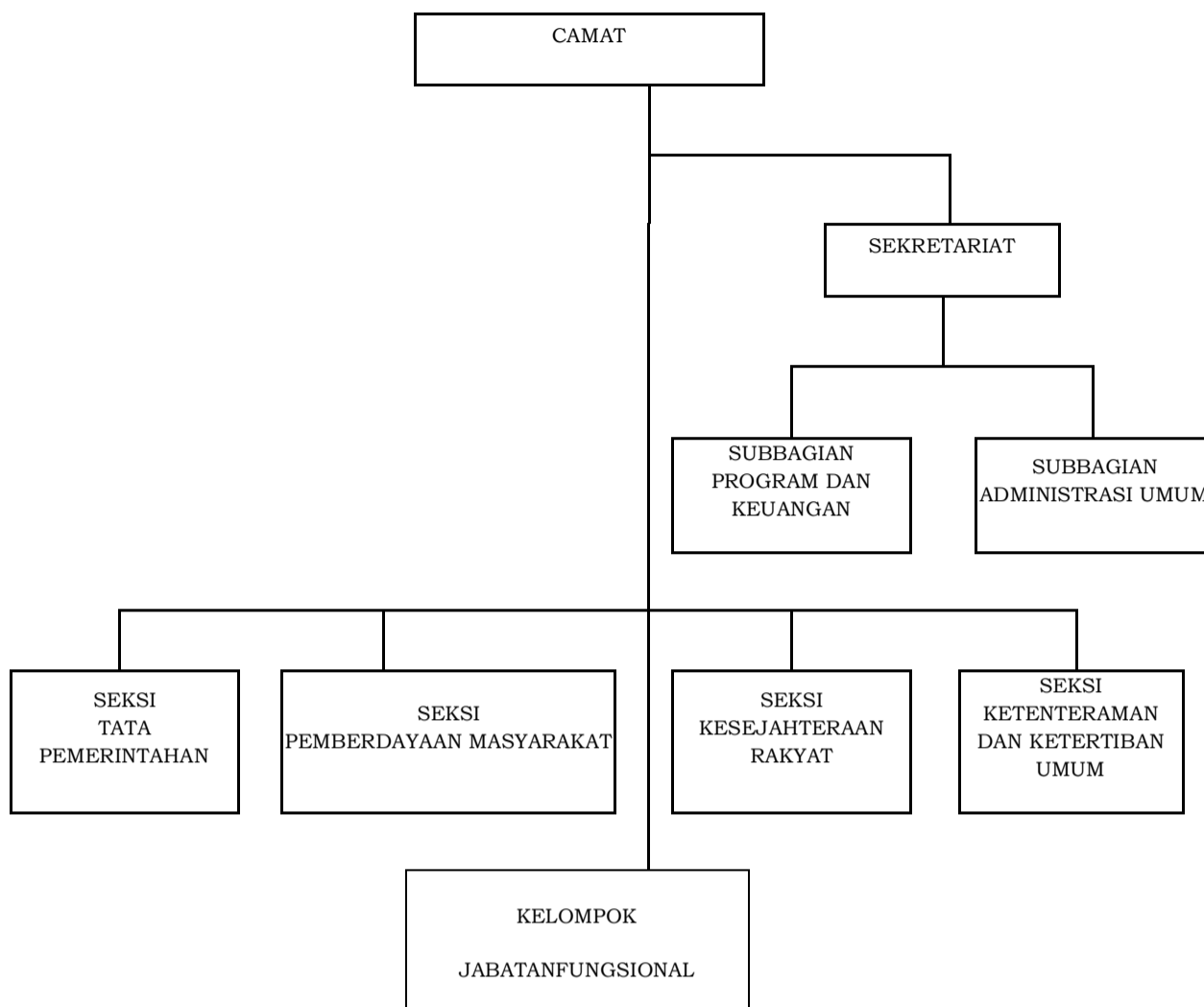
- 6) Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum.
- 7) Mengkoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan daerah dan peraturan bupati.
- 8) Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum.
- 9) Mengkoordinasikan pelaksanaan kegiatan perangkat daerah, UPT, pejabat perangkat daerah, dan instansi vertikal di kecamatan.
- 10) Membina dan mengawasi secara administratif penyelenggaraan kegiatan desa dan/atau kelurahan.
- 11) Menyelenggarakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja pemerintahan daerah kabupaten yang ada di kecamatan.
- 12) Menyelenggarakan tugas lain yang diperintahkan oleh peraturan perundang-undangan.
- 13) Menyelenggarakan tugas yang dilimpahkan oleh bupati untuk melaksanakan sebagian urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan kabupaten.
- 14) Memantau pelaksanaan kegiatan pemerintahan, keagamaan, pembangunan, sosial budaya, dan kemasyarakatan di desa/kelurahan.
- 15) Menyelenggarakan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP).
- 16) Menyelenggarakan pelayanan publik dan survei kepuasan masyarakat.
- 17) Menyelenggarakan penyusunan analisis jabatan, analisis beban kerja, dan peta jabatan.
- 18) Mengarahkan dan mengendalikan pengelolaan kegiatan kesekretariatan.
- 19) Menyelenggarakan pemantauan, pengendalian, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan tugas Kecamatan.
- 20) Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

b. Bagan Stuktur Organisasi

Sesuai dengan Peraturan Bupati Magelang Nomor 66 Tahun 2016 Bagan susunan Kecamatan (tanpa Kelurahan), Kecamatan Salaman terdiri atas Camat, Sekretaris Kecamatan, Kepala Seksi, Kepala Sub Bagian dan kelompok Jabatan Fungsional yang melaksanakan penyelenggaraan pemerintahan seperti terlihat dalam bagan struktur organisasi berikut :

Gambar 1. 2

Bagan Struktur Organisasi Kecamatan Salaman



c. Sumber Daya SKPD

1. Sumber Daya Aparatur Desa

Penyelenggaraan pemerintahan yang paling bawah dan langsung berhadapan dengan masyarakat adalah pemerintah desa. Kualitas maupun kuantitas sumber daya aparatur pemerintah desa ini sangat berpengaruh terhadap mutu penyelenggaraan pemerintahan pembangunan dan pelayanan kepada masyarakat. Oleh karena itu sumber daya aparatur desa layak mendapatkan perhatian baik dari segi jumlah maupun kualitas sumber daya manusianya.

Berikut informasi jumlah formasi jabatan aparatur desa se Kecamatan Salaman kondisi per 31 Desember 2022.

Tabel 1.1 Data Formasi Jabatan Aparatur Desa Se Kecamatan Salaman Tahun 2022

No.	Desa	Jumlah Dusun SOTK	Formasi Jabatan								Ket.
			Kades	Sek des	Kasi Pem	Kasi Pelay	Kasi Kesra	Kaur Umum & Perenc	Kaur Keu	Jml Kadus	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Ngargoretno	6	1	1	1	1	1	1	1	6	
2	Paripurno	6	1	1	1	1	1	1	1	5	
3	Kalirejo	10	1	1	1	1	1	1	1	10	
4	Menoreh	10	1	1	1	1	1	1	1	10	
5	Ngadirejo	8	1	1	1	1	1	1	1	8	
6	Sidomulyo	6	1	1	1	1	1	1	1	6	
7	Kebonrejo	10	1	1	1	1	1	1	1	10	
8	Salaman	4	1	1	1	1	1	1	1	4	
9	Kalisalak	10	1	1	1	1	1	1	1	10	
10	Sriwedari	6	1	1	1	1	1	1	1	6	
11	Jebengsari	4	1	1	1	1	1	1	1	3	
12	Tanjunganom	4	1	1	1	1	1	1	1	4	
13	Banjarharjo	4	1	1	1	1	1	1	1	4	
14	Purwosari	6	1	1	1	1	1	1	1	6	
15	Ngampeldento	4	1	1	1	1	1	1	1	4	
16	Sidosari	4	1	1	1	1	1	1	1	4	
17	Sawangargo	4	1	1	1	1	1	1	1	4	
18	Krasak	8	1	1	1	1	1	1	1	8	
19	Margoyoso	6	1	1	1	1	1	1	1	6	
20	Kaliabu	6	1	1	1	1	1	1	1	6	

Sumber Data: Seksi Tata Pemerintahan Kecamatan Salaman Tahun 2022

2. Sumber Daya Aparatur Kecamatan

Untuk melaksanakan tugas sesuai struktur yang ada, pada Kantor Kecamatan Salaman telah ditempatkan pegawai sejumlah 12 (dua belas) orang dengan data sebagai berikut:

Tabel 1.2 Data Pegawai Kecamatan Salaman Berdasarkan Golongan dan Jenis Kelamin Tahun 2022

NO	GOLONGAN	JENIS KELAMIN		JUMLAH
		LAKI-LAKI	PEREMPUAN	
1.	Golongan IV	2	0	2
2.	Golongan III	5	3	8
3.	Golongan II	5	1	6
4.	Golongan I	0	0	0
	Jumlah	12	4	16

Sumber: Subbag Administrasi Umum, 2022

E. PERMASALAHAN UTAMA ORGANISASI

1. Terdapat kekurangan formasi di Kecamatan Salaman yaitu Pranata Komputer sehingga adanya tugas tambahan bagi pegawai lainnya.
2. Masih kurangnya kapasitas PPTK dalam penyusunan laporan pertanggungjawaban keuangan.

F. SISTEMATIKA

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN

- A. Latar Belakang
- B. Landasan Hukum
- C. Maksud dan Tujuan
- D. Aspek Strategis Organisasi
 1. Visi dan Misi
 2. Letak Geografi
 3. Pembagian Wilayah Organisasi
 4. Organisasi Perangkat Daerah
- E. Permasalahan Utama Organisasi
- F. Sistematika

BAB II PERENCANAAN KINERJA

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

- A. Capaian Kinerja Organisasi
- B. Evaluasi Kinerja

BAB IV : PENUTUP

LAMPIRAN – LAMPIRAN

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Rencana Kinerja Tahunan SKPD Kecamatan Salaman mendasarkan ada Renstra tahun 2019-2024 telah menetapkan Rencana Kinerja Tahun 2019 - 2024 yang memuat rincian strategis, indikator kinerja, target dan satuan serta program dan besaran anggaran sebagaimana terbagi atas 4 (empat) sasaran dengan target dan tersaji sebagai berikut :

Tabel 2.1 Rencana Kinerja 2019 - 2024 Kecamatan Salaman

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target						Ket
				2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat Kecamatan (SKM)	%	86	87	88	90	90	90	
2	Meningkatnya koordinasi penyelenggaraan pemerintahan di kecamatan	Prosentase penyelenggaraan pemerintahan kecamatan	%	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	

Sumber : Kecamatan Salaman Tahun 2022, data diolah Subag Program dan Keuangan

Setiap sasaran SKPD Kecamatan Salaman dijabarkan lebih lanjut ke dalam Kebijakan dan program. Di dalam setiap program terkumpul sejumlah kegiatan yang memiliki kesamaan perspektif dikaitkan dengan maksud, tujuan dan karakteristik program. Penetapan program diperlukan untuk memberikan fokus pada penyusunan kegiatan dan pengalokasian sumber daya organisasi. Dengan demikian kegiatan merupakan penjabaran lebih lanjut dari program tersaji pada tabel 2.2 sebagai berikut :

Tabel 2.2. Perjanjian Kinerja Tahun 2022

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat Kecamatan (SKM)	90
2	Meningkatnya koordinasi penyelenggaraan pemerintahan di Kecamatan	Prosentase penyelenggaraan pemerintahan kecamatan	100 %

Sumber : Kecamatan Salaman Tahun 2021, data diolah Subag Program dan Keuangan

Dari Tabel diatas di Kecamatan Salaman pada Tahun 2022 terdapat 4 (empat) program dengan total anggaran sebesar Rp 157.295.400,- (Seratus lima puluh tujuh

juta dua ratus Sembilan puluh lima ribu empat ratus rupiah), selanjutnya dilakukan pemetaan program dan anggaran untuk mendukung pencapaian sasaran strategis, yang tersaji dalam tabel 2.3 sebagai berikut:

Tabel 2.3. Jumlah Anggaran Per Program dalam Pelaksanaan Perjanjian Kinerja (PK) Tahun Anggaran 2022 Kecamatan Salaman

No	Program	Anggaran
1	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	26.000.000
2	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	49.400.000
3	Program Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban Umum	56.000.000
4	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	25.895.400
	JUMLAH	157.295.400

Sumber : kecamatan Salaman Tahun 2022, data diolah Subag Program dan Keuangan

Dilakukan pemetaan program dan anggaran untuk mendukung pencapaian sasaran strategis, dengan tabel sebagai berikut :

Tabel 2.4 Pemetaan Program dan Anggaran
Per Sasaran Strategis Tahun 2022
SKPD : Kecamatan Salaman

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program	Anggaran	% Anggaran
1	2	3	4	5	6	7
1	Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat Kecamatan (SKM)	90,00	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	26.000.000	100
2.	Meningkatnya koordinasi penyelenggaraan pemerintahan	Prosentase penyelenggaraan pemerintahan Kecamatan	100	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	49.400.000	100
				Program Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban Umum	56.000.000	100
				Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	25.895.400	100

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas kinerja SKPD Kecamatan Salaman adalah perwujudan kewajiban Kecamatan Salaman untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya dalam mencapai sasaran yang telah ditetapkan sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang petunjuk Perjanjian kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Kinerja Kecamatan Salaman Tahun 2022 tergambar dalam tingkat pencapaian sasaran yang dilaksanakan melalui berbagai kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang ditetapkan.

A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

1. Pengukuran Kinerja

Dalam pengukuran capaian kinerja organisasi yang diukur adalah capaian kinerja organisasi berdasarkan perjanjian kinerja yang telah ditetapkan dibandingkan dengan target pada perjanjian kinerja pada tahun yang bersangkutan dan dibandingkan dengan target capaian kinerja pada rencana strategis Kecamatan Salaman 2019-2024

Rumus penghitungan capaian kinerja berdasarkan jenis indikator dibagi menjadi dua indikator, yaitu : indikator positif dan indikator negatif dengan rumus perhitungan sebagai berikut :

- Indikator positif apabila semakin tinggi realisasi maka semakin tinggi capaian kinerja

$$\text{Prosentase Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Rencana}} \times 100 \%$$

- Indikator Negatif apabila semakin tinggi realisasi maka semakin rendah capaian kinerja, untuk membedakan indikator positif dan indikator

negative maka selanjutnya indikator negatif diberi (*) tanda bintang pada indikator kinerja yang dinilai.

$$\text{Prosentase Capaian Kinerja (Indikator Negatif)} = \frac{\text{Realisasi} - (\text{Realisasi-Rencana})}{\text{Rencana}} \times 100\%$$

Untuk mengukur tingkat capaian kinerja mengacu pada interval realisasi kinerja pada Peraturan Menteri dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang RPJPD dan RPJMD serta Tata Cara Perubahan RPJPD, RPJMD dan RKPD. Pengukuran dibuat skala pengukuran ordinal dengan pemberian predikat berdasarkan prosentase capaian dari masing-masing indikator dengan interval nilai realisasi kinerja, sebagaimana pada Tabel. 3.1 berikut :

Tabel 3.1 Interval Nilai, Kriteria Penilaian dan Predikat Realisasi Kinerja

No	Interval Nilai Realisasi Kinerja	Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja	Predikat
1	91 % ≤ 100%	Sangat Tinggi	Biru
2	76 % ≤ 90 %	Tinggi	Hijau
3	66 % ≤ 75 %	Sedang	Kuning
4	51 % ≤ 65 %	Rendah	Coklat
5	≤ 50 %	Sangat Rendah	Merah

Untuk hasil pengukuran kinerja per Sasaran pada Kecamatan Salaman Tahun 2021 sebagaimana tersaji pada Tabel 3.2 berikut :

Tabel 3.2. Pengukuran Kinerja per Sasaran

No	Sasaran	Indikator	Capaian 2021	2022			Target Akhir Renstra (2024)	Capaian s/d 2022 terhadap 2021 (%)
				Target	Realisasi	% Realisasi		
1	Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan	Nilai survey kepuasan masyarakat (SKM)	87,67	90	89,26	99,17	90	101,81
2	Meningkatnya koordinasi penyelenggaraan pemerintahan di kecamatan	Prosentase penyelenggaraan pemerintahan di kecamatan	100	100	100	100	100	100

Berdasarkan capaian terhadap 2 (dua) sasaran Kecamatan Salaman Kabupaten Magelang Tahun 2022 diperoleh hasil sebagai berikut :

Sangat tinggi : 2 (99,17% dan 100%) Indikator
 Tinggi : 0
 Sedang : 0
 Rendah : 0
 Sangat Rendah : 0

Berdasarkan pembobotan pada 2 (dua) kriteria penilaian realisasi kinerja diatas maka capaian indikator kinerja sasaran di Kecamatan Salaman Kabupaten Magelang termasuk kategori sangat tinggi dengan nilai rata-rata 100,00 %. Keberhasilan ini disumbangkan oleh 2 sasaran yang mencapai nilai 100%.

Sedangkan dari jumlah anggaran belanja Kecamatan Salaman sebesar Rp. 2.167.048.270,- terealisasi sebesar Rp. 2.167.048.270,- atau 99.23 % yang terbagi dalam 5 program sebagaimana tersaji dalam tabel 3.3 sebagai berikut :

**Tabel 3.3 Realisasi Anggaran Per Program dalam Pelaksanaan Perjanjian Kinerja (PK) Tahun Anggaran 2022
SKPD : Kecamatan Salaman**

NO	Program	Anggaran	Realisasi	%
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	1.875.161.270	1.858.375.822	99.10
2	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	26.000.000	26.000.000	100
3	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	31.300.000	31.300.000	100
4	Program Koordinasi Ketenteraman dan Ketertiban Umum	21.000.000	21.000.000	100
5	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	213.787.000	213.787.000	100
	JUMLAH	2.167.048.270	2.150.262.822	99.23

Sumber : kecamatan Salaman Tahun 2022, data diolah Subbag Program dan Keuangan

2. Evaluasi Kinerja

Evaluasi indikator kinerja secara kuantitatif dan kualitatif terhadap capaian pada kinerja sasaran agar diperoleh gambaran pencapaian suatu sasaran atau tujuan yang telah ditetapkan pada perjanjian Kinerja. Evaluasi capaian kinerja tiap sasaran adalah sebagai berikut :

Sasaran 1. Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan

No	Sasaran	Indikator	Capaian 2021	2022			Target Akhir Renstra (2024)	Capaian s/d 2022 terhadap 2021 (%)
				Target	Realisasi	% Realisasi		
1	Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan	Nilai survey kepuasan masyarakat (SKM)	87,67	90	89,26	99,17	90	101,81

Penunjang keberhasilan : Adanya kerjasama antar seksi yang ada di Kecamatan Salaman sehingga kegiatan pelayanan kepada masyarakat dapat terlaksana dengan baik.

Permasalahan : Kurangnya Jabatan Fungsional mengakibatkan pembagian tugas yang tidak sesuai bidang tugasnya

Solusi : Penambahan dan peningkatan kapasitas SDM sesuai kompetensi yang dibutuhkan.

Sasaran 2. Meningkatnya koordinasi penyelenggaraan pemerintahan di kecamatan

No	Sasaran	Indikator	Capaian 2021	2022			Target Akhir Renstra (2024)	Capaian s/d 2022 terhadap 2021 (%)
				Target	Realisasi	% Realisasi		
1	Meningkatnya koordinasi penyelenggaraan pemerintahan di kecamatan	Prosentase penyelenggaraan pemerintahan kecamatan	100	100	100	100	100	100

Penunjang keberhasilan : Adanya hubungan lintas sektoral yang terbina dengan baik sehingga sasaran dapat tercapai.

Permasalahan : Letak geografis beberapa desa di Kecamatan Salaman yang berada di lereng pegunungan sehingga menghambat proses koordinasi.

Solusi : Prioritas fasilitasi pembangunan akses transportasi dan komunikasi untuk memperlancar proses koordinasi.

B. ANALISIS KINERJA

Analisis atas efisiensi penggunaan sumberdaya dilakukan apabila capaian kinerja mencapai 100 % (seratus persen) atau lebih, Di Kecamatan Salaman dari 2 (dua) sasaran yang nilai kinerjanya 100% , dimana tingkat efisiensi masing-masing sasaran tersaji dalam tabel 3.4 sebagai berikut :

No	Sasaran	Indikator	Capaian 2021	2022			Target Akhir Renstra (2024)	Capaian s/d 2022 terhadap 2021 (%)
				Target	Realisasi	% Realisasi		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Meningkatnya kualitas pelayanan Kecamatan	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat Kecamatan	87,67	90	89,26	99,17	90	101,81
2	Meningkatnya koordinasi penyelenggaraan Pemerintahan di Kecamatan	Prosentase Penyelenggaraan Pemerintahan Kecamatan	100	100	100	100	100	100

Sumber : kecamatan Salaman Tahun 2022, data diolah Subbag Program dan Keuangan

Sasaran Meningkatnya kualitas pelayanan Kecamatan dengan indikator Nilai Survey Kepuasan Masyarakat Kecamatan sebanyak 384 responden untuk menilai pelayanan di Kecamatan Salaman dengan 10 unsur pelayanan dengan perincian sebagai berikut :

No.	Unsur Pelayanan	Nilai rata-rata
1	Persyaratan	3.62
2	Prosedur	3.55
3	Waktu Pelayanan	3.59
4	Biaya/Tarif	3.97
5	Produk Spesifikasi Jenis Pelayanan	3.56
6	Kompetensi Pelaksana	3.58
7	Perilaku Pelaksana	3.75
8	Penanganan Pengaduan, saran, masukan	3.58
9	Sarana dan Prasarana	3.95
10	Maklumat Pelayanan	3.78
	IKM Unit Pelayanan	89,26

dengan kategori Baik

Sasaran ke 2

Meningkatnya koordinasi penyelenggaraan Pemerintahan di Kecamatan dengan indikator Prosentase Penyelenggaraan Pemerintahan Kecamatan dengan anggaran yang ada koordinasi dengan lintas sektor dan Desa

berjalan lancar sesuai yang direncanakan atau ditargetkan, 4 Program Peningkatan Penyelenggaraan Pemerintahan Kecamatan adalah sebagai berikut :

1. Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik
 2. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan
 3. Program Koordinasi Ketenteraman dan Ketertiban Umum
 4. Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa.
- dari keempat program capaian kinerja mencapai 100,00 %

Tabel 3.5 Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

No	Sasaran	Indikator Kinerja	% Capaian Indikator Kinerja yang $\geq 100\%$	% Penyerapan Anggaran	Tingkat Efisiensi
1	2	3	4	5	6
1	Meningkatnya kualitas pelayanan Kecamatan	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat Kecamatan (SKM)	89,26	100	Tidak ada efisiensi
2	Meningkatnya koordinasi penyelenggaraan pemerintahan di Kecamatan	Prosentase penyelenggaraan pemerintahan kecamatan	100	100	Tidak ada efisiensi

Efisiensi sebagai ukuran tingkat penggunaan sumberdaya dalam suatu proses, dimana semakin hemat/sedikit penggunaan sumberdaya, maka prosesnya dikatakan semakin efisien. Dimana Pengukuran efisiensi dilakukan dengan menggunakan perbandingan antara output yang dihasilkan terhadap input yang digunakan (*cost of output*). efisiensi penggunaan sumber daya dari 2 sasaran yang ada di Kecamatan Salaman dapat diuraikan sebagai berikut :

Sasaran 1. Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan

No	Sasaran	Indikator Kinerja	% Capaian Indikator Kinerja yang $\geq 100\%$	% Penyerapan Anggaran	Tingkat Efisiensi
1	2	3	4	5	6
1					

1	Meningkatnya kualitas pelayanan Kecamatan	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat Kecamatan (SKM)	89,26	100	Tidak ada efisiensi
---	---	--	-------	-----	---------------------

Sasaran ini didukung oleh 1 program dengan pagu anggaran Rp.26.000.000,- dan realisasi anggaran Rp. 26.000.000,- atau terealisasi sebesar 100%, dengan tidak ada nilai efisiensi. Hal ini disebabkan karena sosialisasi yang berkesinambungan kepada masyarakat dan adanya peraturan yang baku tentang pentingnya data kependudukan sehingga meningkatkan jumlah permohonan pelayanan, sarana dan prasarana yang dibutuhkan untuk menunjang kegiatan pelaporan di Kecamatan Salaman.

Sasaran 2. Meningkatnya koordinasi penyelenggaraan pemerintahan di kecamatan

No	Sasaran	Indikator Kinerja	% Capaian Indikator Kinerja yang \geq 100 %	% Penyerapan Anggaran	Tingkat Efisiensi
1	2	3	4	5	6
1	Meningkatnya koordinasi penyelenggaraan pemerintahan di Kecamatan	Prosentase penyelenggaraan pemerintahan kecamatan	100	100	Tidak ada efisiensi

Sasaran ini didukung oleh 3 program dengan pagu anggaran Rp 265.887.000,- dan realisasi anggaran Rp. 265.887.000,- atau terealisasi sebesar 100% dan tidak ada nilai efisiensi. Hal ini disebabkan karena fungsi koordinasi antar lintas sektoral dan hubungan yang dinamis antara kecamatan dan pemerintah desa, sehingga dalam setiap pelaksanaan kegiatan dapat terlaksana dengan baik.

BAB IV

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Salaman Tahun 2022 merupakan gambaran capaian kinerja sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban atas kinerja Tahun 2022 dan sebagai alat pengendalian dalam melaksanakan kebijakan Pemerintah Daerah pada SKPD Kecamatan Salaman. Dalam penyusunan LKjIP tentunya memerlukan kajian analisa secara menyeluruh antara kemampuan Sumber Daya Manusia dengan faktor-faktor sumber daya lainnya guna mencapai tujuan.

Rencana kinerja sebagaimana yang telah dijelaskan pada Bab II dapat 5 (lima) Program dan 11 (sebelas) kegiatan yang merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) yang telah ditetapkan dalam RPJMD Tahun 2019-2024. berdasarkan pengukuran akuntabilitas kinerja sebagaimana tersaji pada Bab III, pada SKPD Kecamatan Salaman terdapat 2 (dua) sasaran strategis yang pencapaian kinerja sesuai target yang ditetapkan dan berdasarkan analisis tidak terdapat efisiensi dalam penggunaan sumberdaya.


B. SARAN

Berdasarkan kesimpulan tersebut diatas, maka untuk langkah perbaikan kedepan perlu adanya :

1. Dalam pencapaian kinerja perlu adanya standarisasi ukuran kinerja dari hasil kajian. analisis dan evaluasi sehingga ada keseragaman dalam penilaian kinerja seluruh SKPD.
2. Diperlukan komitmen dan dukungan semua pihak untuk mencapai sasaran indikator kinerja sehingga nantinya visi dan misi yang ditetapkan akan tercapai.

3. Agar implementasi Sistem LAKIP dapat efektif, perlu adanya sinergitas antara laporan kinerja dan laporan keuangan sebagai satu kesatuan, sehingga realisasi anggaran yang digunakan berbanding lurus dengan output maupun outcome.

Salaman, 17 Januari 2023


PEMERINTAH KABUPATEN Magelang
Kecamatan SALAMAN
IMAM WISNU KUSUMA, S.STP.MM.
Korwilina Tingkat I
19810929 200012 1 001